

Публичный отчет председателя профсоюзной организации МДОУ ЦРР – детский сад № 35 «Фантастика» за 2024 год

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Цель работы ПК - Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- ✓ Улучшение социально-экономического положения работников.
- ✓ Развитие социального партнерства.
- ✓ Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях Трудового кодекса РФ, в который по предложению профсоюза внесено

- 50 статей, которые защищают человека труда, члена профсоюза.
- Положения о первичной профсоюзной организации
- Положения об оплате труда
- Положения об условиях осуществления выплат стимулирующего характера работников
- Коллективный договор
- Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства. Профсоюзная организация в своей деятельности создает, получает и использует документы о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, поэтому в нашем учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета, где вывешиваются план работы на год, график отпусков на следующий учебный год, объявления, поздравления т. д.

Профсоюзный комитет МДОУ входит в организационную структуру горкома профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Первичная профсоюзная организация нашего учреждения включает 21 человека, что составляет 91,3% от числа основных работников. Поэтому наша задача продолжать увеличивать процент численности членов профсоюза, пополнять наши ряды - ведь наша сила в единстве. За отчетный период в профсоюз вступило 3 человека. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных

благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Так за отчетный период состоялось 2 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- утверждение Коллективного договора на 2024-2027гг;
- организационная работа;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- финансовые вопросы.

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ– взаимоподдержка, взаимовыручка–вот что сегодня определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом. Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха работников. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором. Заработная плата в денежной форме выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: 11 числа и 26 числа, работникам раздаются расчетные листы. При совместном рассмотрении с выборным органом

первичной профсоюзной организации решаются следующие вопросы:

- установления компенсационных и стимулирующих выплат;
- график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ.

О времени начала отпуска работники оповещаются, не позднее, чем за две недели до его начала. Время и продолжительность рабочего дня определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и по согласованию с профсоюзной организацией. Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы. Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях высшего, среднего и начального профессионального образования предоставляются гарантии и компенсации(ст.173-176РФ).

Труд работников образования сложен по характеру, связан с психологическим физическим напряжением, высокой концентрации

внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Все вопросы охраны труда и здоровья находятся под постоянным контролем. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью работников. Создана комиссия по охране труда, в состав которой входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации. Большое внимание в ДООУ уделяется делопроизводству по охране труда. Разработаны и согласованы с ПК и введены в действие приказом руководителя следующие документы, которые позволяют планировать работу по охране труда:

- план функционирования системы управления охраны труда (СУОТ)
- соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МДООУ на календарный год;
- инструкции по охране труда и технике безопасности для каждой категории работников;

В течение всего учебного года проводятся инструктажи и тренировочные занятия с сотрудниками и воспитанниками по эвакуации. Регулярно осуществляется контроль за состоянием подвала, подсобных помещений, ограждений, входов и запасных выходов детского сада. Так за отчётный период в ДООУ проводился контроль:

- по антитеррористической безопасности «Сущность терроризма и его предупреждение»
- «Создание условий в МДООУ для формирования ценностного отношения к здоровью»

Осуществляется совместно с выборным органом первичной профсоюзной организацией (уполномоченным по охране труда) контроль за выполнением Соглашения по охране труда.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовым договорам, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. В течение всего отчетного периода осуществлялся контроль за перечислением профсоюзных взносов. На сайте образовательного учреждения представлена страничка первичной профсоюзной организации. Важным направлением в деятельности профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Совместно с администрацией ДООУ ежегодно проводятся мероприятия: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта». Члены профсоюза участвуют в осенней и весенней акции Профсоюзов работников образования и науки. Детям сотрудников предлагаются льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, желающие посещают их ежегодно. Доброй традицией стало поздравление именинников.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета. У профсоюзного комитета есть над чем работать: - повышение мотивации вступления в профсоюз, организация культурно массовой работы, доступность системы оздоровления, получение опытными педагогами правительственных наград, развитие социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности.

Председатель профкома Строкина А.Н.